

Stefano Pozzi

HR Interim Manager (certificato HR Executive da RINA)

Telefono: +39 388 3899442

@mail: stefano.pozzi3@gmail.com

Sede: Italia, Padova, 35123, Corso Vittorio Emanuele II° n.11

Domicilio: Italia, Padova, 35142, via Rovigo n.7

Sono appassionato del mestiere del Personale; ho maturato quasi trent'anni di ampia e strutturata esperienza di direzione, gestione e organizzazione del Personale in aziende internazionalizzate e multinazionali metalmeccaniche, dell'occhialeria, della carta, del tessile e della produzione di beni di lusso, di servizi e del commercio ed anche in organizzazioni no-profit, sia come Temporary Manager sia come Executive.

Il mio core business è oggi assistere le aziende nella gestione e organizzazione del loro Personale e delle problematiche legali del lavoro, del costo del lavoro e dei sindacati, reclutare e selezionare i nuovi talenti, gestire lo sviluppo e la valutazione delle Persone, la comunicazione interna, gli espatriati e, infine, il GDPR e la sicurezza. Come Senior Advisor, svolgo anche progetti di consulenza organizzativa e di head-hunting e, come docente, svolgo la formazione sul diritto del lavoro e le relazioni industriali con il CUOA, FOREMA, UNIPD e per i Master CONFAPI.

Mi relaziono molto facilmente, spingo costantemente verso il miglioramento continuo. Comunico e condivido informazioni e competenze con il gruppo di lavoro e i colleghi con uno stile di gestione partecipativo e generativo.

ESPERIENZE DI TEMPORARY MANAGEMENT

Dal 2015, attraverso le società GO Solutions S.a.s. e Manager a Tempo S.r.l., lavoro per aziende per periodi medio/lunghi sia per alcuni giorni alla settimana sia a tempo pieno.

Progetti in corso:

- dal 1/2023: HR Manager presso ALTROMERCATO Impresa Sociale - Soc. Coop. senza scopo di lucro, leader in Italia nel commercio equo e solidale di prodotti alimentari, cosmetici e artigianali, 71 Persone e circa 34 milioni di euro di fatturato.

Sono Responsabile della gestione del Personale e dell'organizzazione, ho la delega del DL alla sicurezza ed alla gestione del GDPR e rispondo all'Amministratore Delegato;

- dal 1/2024: HR Manager presso EFFEDUE S.r.l. - Azienda di produzione meccanica di alta precisione, 70 persone, con sede a Sandrigo (VI).

Sono responsabile del supporto alla proprietà nella gestione del Personale, dell'organizzazione e dei vari progetti di sviluppo, con l'obiettivo di costruire e rendere efficiente la struttura interna e di costruire l'ufficio HR interno.

Principali progetti già realizzati in ambito Temporary Management:

- 9/2021-12/2023 HR Advisor presso BM Tecnologie Industriali S.p.a. - monitoraggio acque, 55 P., €11M di TO, parte del Gruppo Almagia.

Responsabile del Personale e dei progetti di organizzazione e sviluppo (part-time);

- 03/2023-12/2023 Direttore HR presso PL3 & Partners S.r.l. e PL3 & Partners CH Sagl - società di consulenza SAP, 100 Persone.

Responsabile delle Risorse Umane (part-time), organizzazione e sviluppo, tre collaboratori, rispondevo ai tre partner;

- 06/2022-10/2022 Direttore Risorse Umane presso SANTONI S.p.a. - settore lusso, produzione e commercializzazione di calzature da uomo e da donna e pelletteria, 600 dipendenti.

Responsabile della gestione delle risorse umane, della selezione e dello sviluppo del personale, della gestione amministrativa del personale, della nuova gestione e delle politiche organizzative.

- 05/2021-12/2021 HR Field Manager Afghanistan presso EMERGENCY O.N.G. ONLUS - organizzazione per i diritti umani, la pace e la salute, 3.400 persone coinvolte in progetti in tutto il mondo.

Responsabile della gestione e dell'organizzazione del personale nei tre ospedali in Afghanistan (Kabul, Anabah, Lashkar-gah) e dei 40 Centri di salute primaria e delle cliniche delle carceri e orfanotrofi, 1.350 dipendenti diretti.

Al rientro in Italia, gestione da remoto del Personale afgano e riorganizzazione del Dipartimento HR.

- 09/2018-04/2021 HR Director presso MARZOTTO GROUP - leader europeo nella produzione tessile, 400M € TO.

Responsabile della direzione e della gestione di tutto il Gruppo di (3.800 dipendenti diretti, 16 tra stabilimenti e filiali

Personale in Italia e all'estero). Gestione sindacale, responsabile della selezione, formazione e sviluppo dei talenti, gestione dell'amministrazione e dei costi del Personale e dell'applicazione della privacy, gestione di circa 20 colleghi HR. Principali progetti:

- attività di M&A e HR due diligence (due volte: Lanificio Piemontese e Prosetex),
- ristrutturazioni industriali: relazioni industriali e definizione di accordi sindacali,
- Gestione COVID del Gruppo in Italia - accordi, regolamenti, comunicazioni, ecc.
- definizione e coordinamento di Marzotto Academy e Marzotto Young.

- 09/2016-12/2018 HR Manager presso ALCOA ITALIA poi SLIM FUSINA ROLLING S.R.L. - laminati in alluminio. Responsabile (part-time) della gestione del Personale e dei rapporti sindacali, direzione e coordinamento di sei colleghi HR impegnati nella selezione e sviluppo/formazione, gestione e amministrazione del personale.

Principali progetti sviluppati sono stati il supporto alle operazioni di M&A ALCOA (multinazionale americana) Vs Quantum (fondo tedesco), la definizione e negoziazione sindacale del nuovo contratto di secondo livello (analisi, relazioni sindacali, comunicazione, formazione di manager e team leader sulle nuove regole).

- 04/2016-12/2018 Direttore HR presso SOVEMA Group S.P.A. -impianti di produzione di batterie litio e piombo. Responsabile (part-time) del Personale (140 dipendenti diretti in due sedi, 60 M€ TO), delle relazioni sindacali, costo del lavoro, ecc. Principali progetti:

- mappatura e definizione dell'organizzazione e delle regole del dipartimento HR/legale,
- stesura e implementazione di tutte le politiche gestionali e organizzative,
- implementazione dell'organizzazione snella,
- valutazione dell'intera prima e seconda linea per il change management (test, assessment).

- 01/2016-12/2016 Partner associato presso CORECONSULTING S.P.A. - Leader italiano nella consulenza HR. Principali progetti:

- formazione di manager e capi in People management (aree GDO e Logistica),
- selezione del personale,
- outplacement.

Altri progetti sviluppati per periodi brevi per altre società a gruppi (Guppo Pighi Srl nel 2022, HGears SpA nel 2024, ecc.).

ESPERIENZE SVOLTE COME EXECUTIVE O MANAGER INTERNO

- 2012-2015 Direttore Risorse Umane e Organizzazione presso SIT GROUP - componenti gas, 350 M€ TO. Responsabile della gestione del Personale (2.000 dipendenti, otto stabilimenti in Italia e Messico, Olanda, Cina, Romania) e: progetti di ristrutturazione industriale, relazioni industriali, formazione e sviluppo delle risorse umane, costo del lavoro, comunicazione interna, amministrazione del personale, change management, gestione delle risorse umane, comunicazione interna, amministrazione del personale, change management legato all'introduzione di SAP, SIT International Academy. Membro del Management Team SAP e dello Steering Committee.

- 2009-2012 Direttore Generale di CONFINDUSTRIA PADOVA - Unione delle Industrie della Provincia di Padova. Responsabile della gestione e della rappresentanza dell'Associazione presso Enti e Istituzioni, della gestione economica (18M€ TO) e del Personale (48 dipendenti diretti e 72 dipendenti delle società di servizi controllate), delle consulenze (20) e dei rapporti con gli associati (1.600 aziende associate);

Amministratore delegato delle società associate a Confindustria: **SAPI S.p.A.**, **ASSINDUSTRIA SPORT PADOVA S.s.d.r.l.**, **Direttore di Unimpiego S.r.l.** e **FOREMA S.c.a.r.l.**

- 2007-2009 Direttore Risorse Umane presso GRUPPO ZEN - fusioni in ghisa e alluminio per il settore automobilistico. Gestione del personale (nel 2009 4.500 dipendenti in undici stabilimenti e uffici in Italia e Francia), Organizzazione e Relazioni Industriali, comunicazione interna, payroll, budgeting e costo del lavoro.

- 2001-2007 Direttore Risorse Umane presso CARTIERA di CARMIGNANO S.p.a. -SAPPI - produzione di carte speciali. Direttore e membro del consiglio di amministrazione, responsabile di: organizzazione e gestione del personale (440 dipendenti in Italia), budget, formazione, gestione delle risorse umane. Italia), budget, formazione, selezione e amministrazione del personale, rapporti con enti e istituzioni, relazioni sindacali, comunicazione interna. relazioni sindacali, comunicazione interna.

- 1997-2001 Responsabile Risorse Umane presso:

FIAMM S.p.a. - Produzione di batterie e trombe per avviamento e stazionarie.

Responsabile della gestione del personale e delle relazioni sindacali degli stabilimenti italiani della Business Unit Batterie di Montecchio M. (VI), Veronella (VR) e Avezzano (AQ), servizi generali. Coord. di 4 Persone.

LIEBERT HIROSS S.p.a. - Gruppo Emerson - Corporation USA, prod. sistemi di condizionamento e UPS.

Responsabile della gestione del personale nella B.U. HPAC di Padova e nella B.U. UPS di Milano, delle relazioni sindacali, dell'organizzazione e dell'amministrazione del personale, del budget e dei report. organizzazione e amministrazione del personale, budget e reportistica. Ho coordinato tre persone.

Officine Meccaniche Stanga, FIREMA TRASPORTI S.p.a. - produzione di carrozze e vagoni ferroviari.

Responsabile della gestione, selezione, formazione del personale (330 dipendenti), relazioni sindacali, amministrazione del personale e servizi generali, bilancio. amministrazione e servizi generali, bilancio. Ho gestito una decina di persone.

- 1992-1997 Responsabile Sviluppo Risorse Umane presso SAFILO S.p.a. - azienda leader settore occhialeria, sede centrale e cinque stabilimenti in Italia e 2900 dipendenti.

Responsabile della formazione del personale del Gruppo e del reclutamento e della selezione del personale di sede (e degli impiegati degli stabilimenti), della valutazione, degli eventi e della comunicazione interna. Riporto all'amministratore delegato. In precedenza, **specialista in affari legali e societari**: gestione dei problemi legali dell'azienda, redazione di contratti, controversie di lavoro, ecc.

- 1985-1990 Istruttore di nuoto presso 'Plebiscito Nuoto 2001' (Padova) e Bagnino presso 'AFI-SOUTH Beach' (Licola (NA))

FORMAZIONE

1992-2024 Corsi di specializzazione in organizzazione aziendale, diritto del lavoro, competenze manageriali, lingua inglese, analisi di bilancio, Gestione e sviluppo del personale, ecc;

2018 HR Executive - esame e certificazione rilasciata da R.I.N.A.-;

2015 Master 'CIMBA Life Program' in leadership e gestione dei dipendenti - CIMBA (IT / USA) -;

2010-2011 Master 'Management in Change' in internazionalizzazione aziendale (IT / USA);

1996-1997 Master 'Psicologia del lavoro e delle organizzazioni', - Pers & O di Padova-;

1995 Corso 'Gestione delle risorse umane' - ISTUD di Stresa (VB) -;

1992 Master 'MOA' Organizzazione Aziendale (frequenza del 1° trimestre) - C.U.O.A. di Altavilla Vic.na (VI);

1985-1992 Laurea in Giurisprudenza - Università di Bologna-;

1980-1985 Liceo Scientifico - Liceo Nieveo (PD) -.

livello B2 di lingua inglese

Buone competenze informatiche.

ALTRE INFORMAZIONI

Nato a Vicenza l'8 dicembre 1965, sposato con Cristina, tre figli 'grandi' e autonomi (27, 23 e 19 anni),

Componente Direttivo AIDP - Associazione Italiana per la Direzione del Personale,

Past-President di Federmanager di Padova e Rovigo (2013-2016),

Servizio militare nell'Esercito -Caporale Maggiore- (1988/1989),

Volontario in Emergency NGO, volontariato sociale, sono scout.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e ss. e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati 6/2016.

Il sottoscritto STEFANO POZZI, consapevole della responsabilità penale prevista dagli artt. 46 e dall'art. 76 del D.P.R.445/2000, dichiara che le informazioni sopra riportate corrispondono a verità.

Padova (Italia), luglio 2024

Stefano Pozzi