

AGEC – Avviso di selezione per l'individuazione di una/un Responsabile Funzione Farmacie

L'Azienda Gestione Edifici Comunali (**A.G.E.C.**) è un'Azienda Speciale ai sensi dell'art. 114 del Testo Unico Enti Locali del Comune di Verona, che ha in gestione 4 servizi fondamentali per il Comune di Verona:

- La gestione di tutto il patrimonio immobiliare (edilizia pubblica e privata) di proprietà del Comune di Verona
- La gestione dei servizi cimiteriali
- La gestione del servizio di farmacie comunali
- La gestione dei servizi di ristorazione (produzione e somministrazione di pasti, in ambito pubblico scolastico e in altri contesti).

In particolare, AGECE è impegnata dal 2006 a garantire servizi farmaceutici di alta qualità ai cittadini, attraverso un network di 13 farmacie comunali operanti nel comune di Verona, con un forte focus sulla salute e sul benessere della comunità.

A.G.E.C., con determinazione del Direttore Generale n. 30/2021 del 10.08.2021, ha concluso un accordo quadro con **Sintex Selezione Personale Srl** per l'affidamento delle forniture di servizi di ricerca e selezione di personale.

Nell'ambito di tale accordo quadro, AGECE è alla ricerca:

Profilo: RESPONSABILE FUNZIONE FARMACIE (C- 1558)**Responsabilità principali:**

- Gestione Operativa: coordinare e supervisionare tutte le operazioni retail delle 13 farmacie, garantendo il raggiungimento degli obiettivi di vendita, marginalità e qualità del servizio.
- Leadership e Team Management: guidare, motivare e gestire un team interno di risorse, oltre al personale delle farmacie (Direttori e Farmacisti), assicurando un ambiente di lavoro collaborativo e orientato ai risultati.
- Pianificazione Strategica: collaborare con la Direzione Generale per sviluppare e implementare strategie commerciali allineate alla mission ed alla vision della Business Unit, volte a migliorare le performance delle farmacie, analizzando dati di vendita, trend di mercato e comportamenti dei consumatori.
- Ottimizzazione dei Processi: monitorare e migliorare i processi operativi, inclusi gli acquisti, la gestione degli stock, il layout del punto vendita e l'assortimento dei prodotti, per massimizzare l'efficienza e la redditività.
- Relazioni Esterne: gestire i rapporti con fornitori, partner commerciali e istituzioni locali per garantire la disponibilità di prodotti e servizi all'avanguardia.
- Performance: monitorare i budget, i costi e i ricavi delle farmacie, garantendo una gestione economica efficiente e in linea con gli obiettivi aziendali.
- Compliance e Normativa: assicurare che tutte le farmacie operino nel pieno rispetto delle normative di settore, locali e delle politiche aziendali.

Requisiti di accesso

Requisiti indispensabili:

- Formazione: laurea magistrale in discipline economiche o in discipline scientifiche attinenti al settore (es. laurea in farmacia o CTF).
- Esperienza: esperienza pluriennale in ambito retail di settore o similare, ad esempio farmacie comunali o gruppi di farmacie/parafarmacie privati, cliniche mediche o odontoiatriche, laboratori di diagnostica, in ruoli di responsabilità e coordinamento di più punti vendita.

Requisiti preferenziali:

- Esperienza professionale specifica in ambito farmaceutico
- Conoscenza della normativa di settore (farmaceutico) e del codice appalti.
- Gradito MBA

Competenze/attitudini personali:

- Forte capacità di leadership e gestione del team.
- Eccellente capacità di analisi e problem solving.
- Autonomia gestionale.
- Orientamento al risultato con un approccio strategico, operativo e intraprendente.
- Ottime competenze comunicative e relazionali.
- Competenze Digitali: Familiarità con i principali strumenti di gestione retail farmaceutica e software di analisi dei dati.

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, e che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso della Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità.

Presentazione candidatura

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata entro le ore **12:00 del 13/10/2024**; le candidature **eventualmente pervenute dopo tale termine non verranno prese in considerazione.**

Le persone che intendono candidarsi a questa opportunità dovranno farlo collegandosi al link qui sotto indicato, specificando il profilo d'interesse:

<https://urlsand.esvalabs.com/?u=https%3A%2F%2Fwww.infojobs.it%2Fverona%2Fresponsabile-funzione-farmacie%2Fof-iab266401e14fe2adb9e1660bf9d70e%3FapplicationOrigin%3Dsearch-new%26page%3D1%26sortBy%3DRELEVANCE&e=730af2b2&h=ec4c00dc&f=y&p=y>

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La creazione di un account anonimo in Infojob consentirà a ciascun candidato, che dovrà accedervi periodicamente dopo aver inoltrato il proprio CV, di controllare il proprio stato d'avanzamento nel

processo di selezione. I candidati/le candidate ritenuti ammessi alla seconda fase del processo di selezione saranno contattati/e convocati/e telefonicamente e/o via mail ai riferimenti indicati in fase di candidatura da parte di **Sintex Selezione Personale**.

Processo di selezione

L'iter di selezione gestito da consulenti di **Sintex Selezione Personale**, si articolerà in una fase preliminare di esame dei CV pervenuti e della loro congruenza coi requisiti richiesti e in colloqui individuali tesi ad approfondire le conoscenze ed esperienze professionali, le caratteristiche personali e motivazionali di ciascun/a candidato/a. Nello svolgere tale attività è prevista la somministrazione di un test tecnico-attitudinale.

Sintex Selezione Personale verificherà inoltre il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda, il possesso dei requisiti di accesso, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata. Alla fine di questa prima fase, **Sintex Selezione Personale** produrrà una lista di **5 candidati** ritenuti idonei alla partecipazione alla seconda fase del processo di selezione, includendo eventualmente i pari merito.

Nella seconda fase, sarà nominata da AGECE una **Commissione Esaminatrice**, che provvederà a sottoporre i candidati ad un colloquio volto a verificare le esperienze formative/lavorative, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti indispensabili e preferenziali in precedenza indicati. Saranno altresì verificate, oltre alle competenze teoriche, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie dell'ambito della selezione e ai profili ricercati.

In base all'esito del colloquio, la **Commissione Esaminatrice**, esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità alla selezione. Sulla base delle risultanze positive del colloquio verrà definito l'elenco/elenchi delle candidature idonee.

La graduatoria finale rimarrà valida per un periodo di 1 anno, per consentire in futuro ad AGECE di attingervi per procedere ad ulteriori assunzioni di profili in possesso dei medesimi requisiti e/o simili.

Si offre l'opportunità di lavorare in un'azienda leader nel settore con una solida reputazione ed un ambiente di lavoro dinamico e stimolante con possibilità di crescita professionale.

Previsto l'inserimento con contratto a tempo indeterminato al livello **Quadro** del CCNL Gas e Acqua; il posizionamento retributivo sarà commisurato all'esperienza e alle peculiarità proprie del profilo professionale e del contesto d'inserimento.

La sede di lavoro è **Verona**.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione, non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni/documenti richiesti o forniranno certificazioni/documenti non conformi ai requisiti; e coloro che dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro.

Tutela della privacy

Per quanto concerne i trattamenti di dati personali svolti dalla Agenzia per il lavoro incaricata della ricerca e selezione del personale, si fa rinvio:

- al "Codice di condotta per il settore delle APL" di ASSOLAVORO, approvato dal Garante per la Protezione dei dati personali con Provvedimento n. 12 dell'11 gennaio 2024;
- alle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro" contenute nell'Allegato n. 1, paragrafo 1, del Provvedimento del Garante per la Protezione dei dati personali n. 146 del 5 giugno 2019 recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati.

Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di AGECE per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Il Dirigente Funzione Risorse Umane
Dott. Paolo Lombardi
[documento sottoscritto digitalmente](#)