



Pubblicata su AGECE (<http://www.agec.it>)

[Home](#) > Ricerca e selezione di un dirigente a tempo determinato - Rif. DIR/2015

# Ricerca e selezione di un dirigente a tempo determinato - Rif. DIR/2015

## COMUNICAZIONE IN DATA 23 NOVEMBRE 2015

Relativamente alla selezione in corso si comunica che la Commissione di Selezione ha effettuato una valutazione finale della ristretta rosa di candidati individuati dallo Studio Bicego Srl ed ha formato la seguente lista ricavata in ordine di giudizio sintetico collegiale prima e successivamente in ordine di codice, da cui il Direttore Generale potrà attingere per le assunzioni.

| Cod | Giudizio |
|-----|----------|
| 402 | OTTIMO   |
| 404 | OTTIMO   |
| 405 | OTTIMO   |
| 401 | BUONO    |
| 403 | BUONO    |
| 406 | BUONO    |

## RICERCA E SELEZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO

AGEC dà avvio ad una selezione ad evidenza pubblica per l'individuazione di un dirigente da assumere alle proprie dipendenze con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per tre anni, indicativamente dal 01.10.2015 al 30.09.2018, eventualmente prorogabile nel rispetto della normativa vigente in materia.

### ARTICOLO 1. Requisiti minimi di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto almeno il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o membro di uno dei Paesi della U.E. o essere cittadino extracomunitario titolare di regolare permesso di soggiorno e godere dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato estero di appartenenza o di provenienza;
2. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. non aver raggiunto i limiti di età previsti dalla legge per il collocamento a riposo per vecchiaia;
4. essere in possesso dell'idoneità fisica strettamente correlata allo svolgimento di tutte le mansioni previste dal profilo professionale richiesto che sarà accertata tramite visita medica preassuntiva;
5. essere in possesso del diploma di laurea specialistica/magistrale in Economia, Economie e Commercio o Economia Aziendale o lauree equipollenti (se ottenuta in Stati esteri dovrà essere regolarmente riconosciuta in Italia);
6. esperienza professionale specifica in materie di programmazione e controllo direzionale o di direttore amministrativo con incarico direzionale/dirigenziale per almeno 5 anni;
7. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza dell'avviso di selezione, nonché all'atto dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e la decadenza dall'eventuale assunzione.

## **ARTICOLO 2. Modalità e termini per la presentazione delle candidature**

La ricerca e pre - selezione del profilo professionale oggetto del presente avviso è stata assegnata allo STUDIO BICEGO S.r.l con sede in Vicenza - Centro Direzionale "il Quadro" – via Piazzon, 82/114 – 36051 Creazzo.

Gli interessati dovranno pertanto inviare le proprie candidature tramite la piattaforma informatica delle Studio sopra citato

<http://www.bicego.it/offertelavoro/dirigente-area-controllo-di-gestione-e-bi-verona-2938>

[1]

attraverso al quale il candidato parteciperà anche ad una prima fase di selezione oggettiva on line.

In prima ricerca saranno prese in esame le candidature pervenute allo Studio Bicego S.r.l. entro e non oltre il giorno 20/09/2015.

Qualora l'esito della prima ricerca non risultasse positivo potrebbe essere effettuata una riapertura dei termini di candidatura.

## **ARTICOLO 3. Valutazione dei candidati**

Agec esaminerà una rosa ristretta di candidati che risulteranno corrispondere maggiormente alle esigenze aziendali e che verranno pre selezionati avvalendosi dell'esperienza dei professionisti dello STUDIO BICEGO S.R.L., all'uopo incaricato. Nella valutazione dei curricula degli aspiranti alla carica di dirigente assumeranno particolare rilievo gli aspetti indicati nella descrizione del profilo professionale allegata al presente avviso.

## **ARTICOLO 4. Trattamento economico e normativo**

Il trattamento economico minimo sarà quello previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità Confservizi/Federmanager in vigore, con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente fino a 6 anni.

## **ARTICOLO 5. Trattamento dei dati**

Ai fini del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali acquisiti o che verranno acquisiti in relazione alla partecipazione ed allo svolgimento della selezione di personale, si informa che:

1. la raccolta o comunque il trattamento dei dati personali hanno esclusivamente la finalità di costituire una banca dati da cui poter selezionare nominativi utili ad effettuare eventuali future assunzioni;
2. i dati personali sono e saranno trattati in modo assolutamente lecito secondo correttezza e comunque nel rispetto del D.Lgs. sopra citato;
3. le modalità di elaborazione dei dati personali concernenti il candidato sono la raccolta diretta, la successiva archiviazione, il possibile inserimento dei dati in banca dati informatizzata idoneamente sicura;
4. il conferimento da parte del candidato di dati riguardanti una eventuale invalidità (tali informazioni rientrano nell'ambito del trattamento dei dati cosiddetti sensibili) prevede in capo ad AGECE l'obbligo di informazione e di acquisizione del consenso al trattamento dei dati da parte del candidato;
5. l'eventuale rifiuto da parte del candidato al conferimento dei dati richiesti non comporterà alcuna conseguenza se non quella di fornire minori elementi di valutazione per eventuale assunzione;
6. i dati personali ed il relativo trattamento non saranno oggetto di comunicazione o diffusione fuori dai casi consentiti dalla legge che avverrà con le modalità dalla stessa consentite;
7. i diritti che competono al candidato sono quelli previsti dall'art. 7 del D.Lgs. ed in particolare: di conoscere, in ogni momento, quali sono i Suoi dati presso AGECE e come essi vengono utilizzati, di poterli far aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento ed esercitare i diritti previsti dall'art. 13 (informativa) della legge 196/2003;
8. all'interno di AGECE potranno venire a conoscenza dei dati relativi ai candidati soltanto i dipendenti ed i collaboratori da essa incaricati del loro trattamento nonché strutture che svolgono, per conto di AGECE, compiti tecnici di supporto (servizi legali, controlli aziendali, manutenzione e/o riparazione di apparecchiature informatiche), nonché i dipendenti della eventuale società di ricerca e selezione del personale incaricata dall'Azienda;
9. il titolare del trattamento dei dati è AGECE.

## **PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**

Viste le attuali necessità aziendali, il candidato ideale, risulta essere un laureato/a con una spiccata esperienza professionale pregressa in posizioni di direttore amministrativo o responsabile del controllo di gestione con qualifica di dirigente o con incarichi direttivi tali da permettere ampia autonomia gestionale e coordinamento di personale, preciso ed affidabile.

E' richiesta capacità di saper gestire e coordinare gruppi di eterogenea formazione costituiti dai responsabili dei diversi uffici aziendali dai quali riceve le informazioni necessarie a misurare e confrontare i costi generali dell'Azienda.  
Sarà valutata positivamente la conoscenza effettiva della lingua inglese.

Il candidato ideale deve essere in grado di:

- conoscere la natura, funzione e sistema delle imprese;
  - strutture e processi lavorativi relativi all'organizzazione aziendale;
  - metodi per effettuare le rilevazioni contabili, per stendere e analizzare il bilancio;
  - tecniche di rilevazione del fabbisogno finanziario, cioè dei capitali necessari per l'azienda, e di gestione dei mezzi monetari liquidi;
  - tecniche di previsione, di controllo e di reporting, rispetto alla contabilità generale e in particolare a quella analitica;
  - elementi di normativa fiscale.
- Impostare/revisionare/implementare il piano dei conti e le procedure amministrative in coerenza con le norme civilistiche e fiscali;
  - redigere un bilancio;
  - applicare le metodologie di contabilità analitica;
  - applicare le tecniche di formazione e analisi delle previsioni;
  - elaborare le tecniche di analisi delle differenze tra dati effettivi e previsioni;
  - elaborare rapporti periodici sull'andamento dei vari comparti aziendali;
  - gestire autonomamente il software applicativo che permette l'informatizzazione delle procedure contabili e dei modelli di controllo gestionale;
  - utilizzare i sistemi software dedicati alla raccolta, l'elaborazione, la classificazione, la redazione e la diffusione delle informazioni forma trasmissibile al management;
  - contribuire a definire le risorse economiche a disposizione di ciascun comparto aziendale, le voci di costo, le responsabilità di riferimento, le relative procedure gestionali ed operative nonché di effettuare le verifiche di merito con gli uffici interessati per vedere se hanno raggiunto gli obiettivi fissati, evidenziare le differenze rispetto alle previsioni, individuare le cause di tali scostamenti e proporre gli eventuali correttivi.

Essendo forte intenzione dell'Azienda investire e promuovere attività di elaborazione ed utilizzo dei dati attualmente raccolti dal controllo di gestione, per supportare concretamente le decisioni di chi occupa ruoli direzionali, verrà considerato, quale elemento preferenziale nella valutazione del candidato, una pregressa esperienza nella impostazione o implementazione di sistemi informativi aziendali e tecnologie informatiche finalizzate a supportare, e in qualche caso ad automatizzare, processi di misurazione, controllo e analisi dei risultati e delle performance aziendali (sistemi di reporting e di visualizzazione grafica di varia natura, cruscotti più o meno dinamici, sistemi di analisi storica, sistemi di "allarme" su fuori norma o eccezioni, ecc.), e processi di decisione aziendale in condizioni variabili di incertezza (sistemi di previsione, di predizione, di simulazione e di costruzione di scenari alternativi, ecc.), il tutto integrato nel classico processo generale di "misurazione, analisi, decisione, azione".

**URL di origine:** <http://www.agec.it/content/ricerca-selezione-un-dirigente-tempo-determinato-rif-dir2015>

**Links:**

[1] <http://www.bicego.it/offertelavoro/dirigente-area-controllo-di-gestione-e-bi-verona-2938>