

Ricerca e selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Farmacista Direttore di farmacia per Titoli e Colloquio

AGEC nella propria organizzazione aziendale gestisce 14 farmacie sul territorio del Comune di Verona,. In ciascuna delle quali è prevista la figura di un Direttore di Farmacia. A tale scopo dà avvio a una selezione pubblica per individuare la figura di un Direttore di Farmacia, livello Q, a tempo pieno e indeterminato.

Il livello fa riferimento al vigente "C.C.N.L. per i dipendenti del settore GAS ACQUA".

1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammesso alla selezione gli aspiranti devono:

- a) essere in possesso del diploma di laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche con relativo certificato di abilitazione all'esercizio professionale, conseguiti in un'Università o in un Istituto Superiore dello Stato o in un Istituto Equiparato a tutti gli effetti di legge;
- b) essere in possesso dell'iscrizione ad un Albo italiano professionale dei farmacisti;
- c) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;
- d) non avere riportato condanne penali salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente; e non avere procedimenti penali in corso;
- e) di essere in possesso di idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire, compreso il servizio notturno. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso per l'accertamento di tale idoneità;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile;
- h) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- i) non versare in posizioni di incompatibilità o inconferibilità, nè di conflitto di interessi con AGEc;

Costituiscono inoltre titoli preferenziali:

- l'aver svolto attività di consulente nel campo di informazione scientifica del farmaco;
- la conoscenza di una lingua straniera con preferenza della lingua inglese;
- la conoscenza e l'uso di personal computer e dei programmi applicativi per la farmacia.

I requisiti di cui sopra debbono essere **posseduti alla data di scadenza del termine** utile per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione

comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e la decadenza dall'eventuale assunzione.

2 PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Il profilo richiesto prevede ottime capacità tecnico- professionali e la propensione a porsi al servizio del cliente, la capacità di organizzare e gestire le risorse economiche, umane e strumentali, la predisposizione all'acquisto di prodotti farmaceutici e non, un accentuato orientamento di risultato di vendita e al fatturato programmato, la predisposizione alla vendita e capacità di lavorare in gruppo con spirito di iniziativa. Il "Direttore di Farmacia" dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi della soddisfazione del cliente e di risultato economico di vendita.

3 TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTO DI RIFERIMENTO

Il trattamento economico annuo pari a € 41.960,74.= di retribuzione annua lorda e l'inquadramento a livello "Q" del Contratto Collettivo Nazionale per il settore GAS ACQUA.

4 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La ricerca e pre - selezione del profilo professionale oggetto del presente avviso è stata assegnata allo STUDIO BICEGO S.r.l con sede in Vicenza - Centro Direzionale "il Quadro" - via Piazzon, 82/114 - 36051 Creazzo.

La piattaforma informatica dello Studio BICEGO - S.r.l. dove gli interessati dovranno inviare le proprie candidature, attraverso alla quale il candidato parteciperà anche ad una prima fase di selezione oggettiva on line è:

<https://www.bicego.it/offertelavoro/direttore-di-farmacia-verona-vr-veneto-4230>

In prima ricerca saranno prese in esame le candidature pervenute allo STUDIO BICEGO S.r.l. entro e non oltre il giorno **25 novembre 2017**. Qualora l'esito della prima ricerca non risultasse positivo potrebbe essere effettuata una riapertura dei termini di candidatura.

5. SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

AGEC esaminerà una rosa ristretta di candidati che risulteranno corrispondere maggiormente alle esigenze aziendali e che verranno preselezionati dallo STUDIO BICEGO S.R.L, che, a tale scopo, effettuerà una prima valutazione/selezione dei curricula degli aspiranti alla carica di Direttore di Farmacia, tenendo in considerazione il possesso dei requisiti indicati nella descrizione del profilo professionale. Successivamente, a questa prima fase, lo stesso STUDIO BICEGO provvederà a contattare i candidati selezionati, al fine di sottoporli a un primo colloquio psicoattitudinale.

In un secondo tempo, una Commissione, all'uopo costituita in AGECE, provvederà a valutare coloro che saranno ritenuti idonei, a un colloquio sui sottoriportati temi trattati:

- gestione tecnica della farmacia: -conoscenza della legislazione farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione benefica o

stupefacente; -conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico;

- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea).
- gestione economica della farmacia (sconti, margini, costi di gestione),
- conoscenze di marketing e di merchandising,
- comunicazione (tecniche di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico).

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti.

6 TRATTAMENTO DATI

Ai fini del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 – tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali acquisiti o che verranno acquisiti in relazione alla partecipazione ed allo svolgimento della selezione di personale, si informa che:

1. la raccolta o comunque il trattamento dei dati personali hanno esclusivamente la finalità di costituire una banca dati da cui poter selezionare nominativi utili ad effettuare eventuali future assunzioni;
2. i dati personali sono e saranno trattati in modo assolutamente lecito secondo correttezza e comunque nel rispetto del D.Lgs. sopra citato;
3. le modalità di elaborazione dei dati personali concernenti il candidato sono la raccolta diretta, la successiva archiviazione, il possibile inserimento dei dati in banca dati informatizzata idoneamente sicura;
4. il conferimento da parte del candidato di dati riguardanti una eventuale invalidità (tali informazioni rientrano nell'ambito del trattamento dei dati cosiddetti sensibili) prevede in capo ad AGECE l'obbligo di informazione e di acquisizione del consenso al trattamento dei dati da parte del candidato;
5. l'eventuale rifiuto da parte del candidato al conferimento dei dati richiesti non comporterà alcuna conseguenza se non quella di fornire minori elementi di valutazione per eventuale assunzione;
6. i dati personali ed il relativo trattamento non saranno oggetto di comunicazione o diffusione fuori dai casi consentiti dalla legge che avverrà con le modalità dalla stessa consentite;
7. i diritti che competono al candidato sono quelli previsti dall'art. 7 del D.Lgs. ed in particolare: di conoscere, in ogni momento, quali sono i Suoi dati presso AGECE e come essi vengono utilizzati, di poterli far aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento ed esercitare i diritti previsti dall'art. 13 (informativa) della legge 196/2003;
8. all'interno di AGECE potranno venire a conoscenza dei dati relativi ai candidati soltanto i dipendenti ed i collaboratori da essa incaricati del loro trattamento nonché strutture che svolgono, per conto di AGECE, compiti tecnici di supporto (servizi legali, controlli aziendali, manutenzione e/o riparazione di apparecchiature informatiche), nonché i dipendenti della eventuale società di ricerca e selezione del personale incaricata dall'Azienda;
9. il titolare del trattamento dei dati è AGECE.