



**INTEGRAZIONE ALL'ORARIO DI LAVORO
DEL PERSONALE AREA CIMITERI - CCNL GAS ACQUA
(art. 3 CIA Gas Acqua)**

Premesso che

- in data 17/04/2023 è stato sottoscritto tra le Parti il Contratto Integrativo Aziendale per il triennio 2023-2025 – CCNL Gas Acqua (c.d. CIA), prot. n. 9349/2023,
- in data 09/05/2023 è stato recepito dal Consiglio di Amministrazione di AGECE con Delibera n. 50, prot. n. 10880 del 11/05/2023,
- all'art. 3 del CIA "Orario di lavoro / buoni pasto / part time" le Parti riprendono il contenuto dell'accordo aziendale relativo all'orario di lavoro sottoscritto in data 22/05/2018, prot. n. 9995 del 12/06/2018 – delibera del Consiglio di Amministrazione di AGECE n. 69/2018, stabilendo delle modifiche nei paragrafi successivi,
- ambo le Parti hanno rilevato l'esigenza di aggiornare ed integrare le articolazioni orarie del personale che presta servizio presso l'area cimiteri,
- all'art. 3 del CIA "Orario di lavoro / buoni pasto / part time" vengono disciplinate le nuove regole di maturazione dei buoni pasto,
- all'art. 7 del CIA "Indennità" le Parti hanno confermato il contenuto dell'accordo aziendale sulle indennità sottoscritto in data 01/08/2019, prot. n. 12632/2019 – delibera del Consiglio di Amministrazione di AGECE n. 88/2019, e dunque anche la parte di cui alla lettera B) punti 7 e ss. che stabilisce di:
*"riconoscere un'indennità di Orario Notturno di importo forfettario giornaliero da erogare in caso di assegnazione delle nuove articolazioni di orario di lavoro in vigore dal 01 Giugno 2018 (n° A3, A4, A5 e A6) che prevedono che l'orario ordinario settimanale, svolto nelle giornate dal lunedì al venerdì termini alle ore 23:00;
di erogare tale indennità giornaliera, al personale addetto alla conduzione dell'impianto del forno crematorio che si trovi a svolgere l'orario A6 del suddetto accordo;
di stabilire come importo forfettario per "l'indennità di Orario Notturno" € 10,00 lordi".*

Preso atto

dell'estrema variabilità e complessità delle attività svolte nel settore Area Cimiteri in merito alla distribuzione dell'orario, in aggiunta dunque a quanto stabilito nell' "Accordo Quadro per il personale con contratto di lavoro Gas Acqua" sottoscritto dal Direttore Generale F.F. e dalle R.S.U. Aziendali supportate dalle OO.SS Territoriali di categoria in data 22/05/2018, prot. n. 9995/2018, recepito dal Consiglio di Amministrazione di AGECE con propria delibera n. 69/2018, poi confermato dal Contratto Integrativo Aziendale Triennio 01/01/2023 – 31/12/2025 comparto Gas Acqua e recepito dal Consiglio di Amministrazione di AGECE con propria delibera n. 50 del 09/05/2023, prot. n. 10880 del 11/05/2023,

si conviene

l'integrazione dell'articolazione oraria attualmente descritta al paragrafo 1 del sopra menzionato accordo,

articolata in sei diversi moduli: A1, A2, A3, A4, A5, A6, ¹

che a decorrere dall'entrata in vigore dell'articolazione oraria A10 (di seguito descritta) la stessa sostituirà i moduli A1, A2 per la sezione Cimiteriale Operativa,

di estendere "l'indennità di Orario Notturno" pari a € 10,00 lordi anche al modulo orario A5, qualora il dipendente svolga la prestazione lavorativa fino alle ore 23:00 nelle giornate dal lunedì al venerdì (con le stesse modalità con cui è riconosciuta per l'articolazione A6) ²,

si ricorda che, come previsto nell'accordo del 2018, gli orari A5 e A6 prevedono un massimo di due settimane al mese per dipendente, purchè **non** siano **consecutive**.

La distribuzione della nuova articolazione oraria per gli uffici della Sezione Cimiteriale Operativa potrà avere le seguenti conformazioni generali:

1. Articolazione oraria di 38 ore settimanali distribuita su 5 giorni lavorativi settimanali dal lunedì al sabato:

- nello specifico viene concordata un'attività lavorativa ripartita su 5 giornate lavorative settimanali dal lunedì al sabato, sulla base delle indicazioni stabilite, di regola, in via anticipata e secondo gli orari specifici previsti dal servizio di assegnazione. La programmazione della distribuzione settimanale dell'orario di lavoro sarà stabilita dal responsabile di struttura;
- In caso di sabato lavorativo la giornata di riposo sarà definita a turnazione dal responsabile di struttura sulla base delle esigenze di servizio;
- la giornata di riposo settimanale è di norma la domenica;
- in caso di domenica lavorativa sarà effettuata la giornata di riposo compensativo da fruire di norma nella settimana successiva.

Tuttavia, nel caso di specie, il sabato di norma è considerato un giorno feriale non lavorato e, per questa ragione, nella circostanza in cui una festività sia con esso coincidente non è dovuta l'erogazione dell'aliquota retributiva aggiuntiva per festività non goduta, né tanto meno il recupero della festività. Quindi in caso di sabato festivo l'orario settimanale sarà distribuito su 5 giornate lavorative dal lunedì al venerdì.

2. Articolazione oraria di 38 ore settimanali distribuita su 6 giorni lavorativi settimanali dal lunedì al sabato:

- la giornata di riposo settimanale è di norma la domenica;
- in caso di domenica lavorativa sarà effettuata la giornata di riposo compensativo da fruire di norma nella settimana successiva.

¹ Si precisa che nel caso dei **moduli orari A3 e A4** la maturazione del buono pasto avverrà nelle giornate in cui è prevista la pausa pranzo, anche se inizia alle 12:00, purché le articolazioni orarie vengano rispettate come previste per l'intera settimana.

² Si fa presente che per il riconoscimento dell'indennità i moduli orari A5 e A6 devono essere seguiti alla lettera per l'intera settimana. Qualora il lavoratore svolga anche solo per una giornata un orario differente da quello previsto dall'accordo, l'indennità di Orario Notturno non verrà riconosciuta per l'intera settimana.

Ai fini del computo mensile delle ore da prestare ogni giorno di assenza, a qualsiasi titolo, è considerato pari a un giorno equivalente a 7 ore e 36 minuti nel caso di orario su 5 giorni settimanali o pari a 6 ore e 20 minuti nel caso di orario su 6 gg settimanali; analogo computo è fatto per eventuali giornate festive infrasettimanali.

Il monte ora sarà conteggiato mensilmente e le eventuali eccedenze o carenze saranno tra loro compensate con la flessibilità mensile.

La programmazione della distribuzione settimanale dell'orario di lavoro (che dovrà avvenire secondo uno dei moduli previsti) sarà stabilita dal responsabile della struttura con un anticipo di almeno 10 gg (di calendario) per definire la copertura obbligatoria minima necessaria e potranno richiedere, in accordo con il lavoratore, l'eventuale presenza pomeridiana di collaboratori per garantire una continuità del servizio adottando a tal fine criteri di rotazione atti a mantenere l'impostazione flessibile dell'orario come di seguito specificato.

Si dispone anche che tale turnazione, riferita a ciascun lavoratore del servizio, vada preventivamente comunicata alla sezione Risorse Umane. Solo per il caso del Forno Crematorio tale informazione dovrà essere comunicata all'inizio di ciascun mese.

Resta inoltre stabilito per tutti i lavoratori che, laddove sussistano esigenze di apertura al pubblico antecedente le ore 08:30, dovrà essere garantita la presenza di almeno un dipendente in servizio, a rotazione concordato tra il Capo Sezione ed il personale; analogamente dovrà essere garantita la presenza per i rientri pomeridiani.

Si precisa che per garantire i servizi indispensabili i capi Sezione dovranno individuare a turnazione il numero e i nominativi degli operatori necessari.

INTEGRAZIONE ORARIO UFFICI SEZIONE CIMITERIALE OPERATIVA e CREMATORIO

Orario modulato su 5/6 giorni settimanali – A10

07:00 – 08:30	Flessibilità in entrata
08:30 – 13:00	Fascia obbligatoria di presenza (ore 04:30)
dalle 13:00	Flessibilità in uscita

INTEGRAZIONE ORARIO CREMATORIO

Orario modulato su 5/6 giorni settimanali – A11³

07:00 – 08:30	Flessibilità in entrata
08:30 – 12:30	Fascia obbligatoria di presenza (ore 04:00)
dalle 12:30	Flessibilità in uscita

³ In caso di applicazione dell'orario A11, per quanto riguarda la maturazione dei buoni pasto e la pausa pranzo si precisa che, ad integrazione di quanto disciplinato dall'art. 3 del CIA, il buono verrà riconosciuto anche se la pausa pranzo di 30 minuti minimi verrà effettuata dalle ore 12:30 in poi (non è necessario dunque attendere le ore 13:00).

Orario modulato su 5/6 giorni settimanali – A12

12:30 – 14:00	Flessibilità in entrata
14:00 – 18:30	Fascia obbligatoria di presenza (ore 04:30)
dalle 18:30	Flessibilità in uscita

N.B.

Si fa presente che, come previsto nell' "Accordo Quadro per il personale con contratto di lavoro Gas Acqua" prot. n. 9995/2018, richiamato all'art. 3 del CIA, per le prestazioni del personale addetto alle aree operative preposte ad assicurare la continuità del servizio, nonché del personale di livello direttivo, non si applicano le fasce di presenza obbligatoria sopra descritte (A10, A11, A12), fatto salvo l'obbligo di rispettare la durata contrattuale media settimanale di 38 ore come stabilito dal CCNL Gas Acqua.

Restano ferme le disposizioni previste in materia di maturazione dei buoni pasto.

Verona, 11/01/2024

per AGECE

ing. Marco Peretti

per le RSU aziendali Gas Acqua

ing. Barbara Adami

sig. Gianantonio Bussola

dott. Matteo Filippi

rag. Maristella Zago

per le OO.SS. Gas Acqua

sig. Massimo Meneghetti – FEMCA CISL

sig. Gianni Morandini – FILCTEM CGIL

L'accordo è stato siglato dalle Parti in data 11/01/2024 e recepito con Delibera del Consiglio di Amministrazione di AGECE n. ____ del ____/____/2024 (prot. n. _____ del ____/____/2024).