



VERBALE D'INCONTRO SINDACALE TRA AGECE, OO.SS. E RSU FUNZIONI LOCALI

In data 28/12/2022 alle ore 09:00 presso la sede AGECE di Palazzo Diamanti si sono incontrate la delegazione trattante di parte datoriale, nominata con determina n. 57/2021, composta da

dott.ssa Silvia Bertoldi

avv. Massimiliano Brugnoli

dott.ssa Barbara Vitagliano

E la delegazione trattante di parte sindacale, composta da

Sig.ra Angela Maria Bagnato

Sig.ra Stefania Boscaini

Sig.ra Antonella Buttice

Sig.ra Gabriela Camacho

Sig. Silvio Fedrigo

Sig.ra Erika Fiocco

Sig.ra Maria Elena Gelio

Sig.ra Nicoletta Paoletti

Sig.ra Margherita Quadraro

Sig.ra Maria Scolari

Sig. Marco Bognin – UIL-FPL

Sig. Nicola Cavedini – CSA

Sig. Antonio De Pasquale – CGIL FP

Sig. Angelo Tirapelle – CISL FP

Preso atto della preintesa del contratto decentrato integrativo firmato dalle parti in data 23 novembre 2022 per la parte economica (valida per l'anno 2022), del parere positivo dei revisori dei Conti di AGECE prot. n. 27706/2022 e della delibera n. 126 del 20/12/2022 del Consiglio di Amministrazione di AGECE che autorizza ai sensi dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali la sottoscrizione definitiva del CDI, le parti concordano sul contenuto dell'allegato contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2022.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA
DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ART. 68 CCNL 21/05/2018
ANNO 2022

PREMESSA

Il presente contratto ha validità per l'anno 2022 e disciplina la parte economica degli istituti e delle materie demandate in questa sede dal C.C.D.I. parte normativa, sottoscritto in data 27/07/2021 per il personale dipendente, non dirigente, di AGECE – Azienda Gestione Edifici Comunali del Comune di Verona, con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Funzioni Locali, a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco nonché dalle norme di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

RILEVATO CHE:

- in data 27/07/2021 è stato sottoscritto il C.C.D.I. di parte normativa in attuazione del CCNL 21/05/2018;
- è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti di AGECE – Azienda Gestione Edifici Comunali del Comune di Verona con verbale prot. n° 30752 del 17/12/2021 riguardo il Fondo dell'anno 2022;
- con atto del Direttore Generale n. 56 del 17/12/2021 si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022;
- con atto del CdA n. 149 del 22/12/2021 è stato preso atto della costituzione del Fondo dell'anno 2022 per un importo pari a € 867.608,41;
- con atto del CdA n.150 del 22/12/2021 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla conduzione delle trattative in sede integrativa, per le materie rimesse dal CCNL alle competenze della contrattazione di secondo livello;
- con atto del Direttore Generale n. 57 del 17/12/2021 si è proceduto all'individuazione della delegazione trattante di parte pubblica;
- con atto del CdA n. 151 del 22/12/2021 si è proceduto all'approvazione delle linee di indirizzo in merito alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2022 per il personale non dirigente;

Dall'entrata in vigore del presente contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022 – parte economica cesseranno di avere applicazione, ove non espressamente richiamati dal presente contratto, tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

Articolo 1
Differenziale del premio individuale
(art. 6 CDI 2021-2023)

1. Al 5% del personale che consegua un punteggio maggiore dell'85% per la categoria B, 90% per la categoria C, 95% per la categoria D, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio del premio attribuito al personale valutato positivamente.
2. Ai fini dell'attribuzione del differenziale del premio individuale, la percentuale del 5% del personale è arrotondata all'unità superiore.
3. Il finanziamento del differenziale del premio individuale avverrà prioritariamente impiegando le risorse residue dalla distribuzione della performance.

Articolo 2
Indennità per specifiche responsabilità
(art. 7 CDI 2021-2023)

1. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2022, è complessivamente pari ad € 74.360,00.

2. Sono stabiliti i seguenti punteggi e valori economici relativi alla scheda allegato A) al CDI di parte normativa per il triennio 2021-2023, con la precisazione che il punteggio minimo è pari a 0 (nessuna responsabilità è correlata ad alcuna corresponsione del valore economico per ciascuna casistica):

NUMERO	RESPONSABILITÀ	PUNTEGGIO	€
1a *	Bassa complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti in riferimento ai n. pasti iscritti: da 1 a 75	1	€. 1.000,00
1b *	Media complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti in riferimento ai n. pasti iscritti: da 76 a 150	2	€.1.100,00
1c *	Alta complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti in riferimento ai n. pasti iscritti: da 151 a 300	3	€.1.200,00
2a	Responsabilità di coordinamento da 1 unità a 5 unità	1	€.120,00
2b	Responsabilità di coordinamento da 6 a 10 unità	2	€.200,00
3	svolgimento di attività eterogenee	Da 0 a 3	0
4	altro	Da 0 a 3	0

* Il numero di pasti è relativo ai mesi riferiti all'anno scolastico ordinario per qualsiasi ordine e grado di scuola.

3. Per l'anno 2022 l'indennità per specifiche responsabilità verrà corrisposta con cadenza semestrale.

Articolo 3 **Indennità condizioni di lavoro** **(art. 8 CDI 2021-2023)**

1. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 del CDI parte normativa per il triennio 2021-2023, si definiscono le seguenti linee applicative e la corrispondente dimensione economica:

Fattispecie	Dettagli	Importo €/giorno
Rischio	I Responsabili di Settore [i dirigenti dell'Area] provvedono a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti e i giorni in cui gli stessi hanno effettuato prestazioni rientranti nella presente fattispecie.	€ 2,50/giorno
Disagio	L'indennità viene riconosciuta al personale che effettua le suddette prestazioni lavorative: - dal lunedì al sabato in orario serale (dalle ore 19,00) e/o notturno per almeno 2 ore di lavoro svolte in tali fasce orarie e comunque in aggiunta al servizio ordinario effettuato durante la giornata - la domenica purché di durata di almeno due ore. Ovvero: - sostituzione di personale mancante nel plesso. Ovvero: - multidisciplinarietà e polivalenza operatori di reparto Ovvero prestazioni lavorative effettuate al fine di fronteggiare: - eventi straordinari; - calamità naturali; - eventi caratterizzati da criticità ambientale. I Responsabili di Settore [i dirigenti dell'Area] provvedono a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti che hanno effettuato attività disagiate e le relative giornate. Resta inteso che sarà cura di ciascun Responsabile tenere un ferreo monitoraggio (mensile) sull'applicazione del presente istituto al fine di evitare squilibri economici sulle risorse ad esso destinate dal fondo decentrato. Qualora dovesse registrare impreviste variazioni rispetto allo storico trend ne darà comunicazione tempestiva al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e adotterà ogni azione utile al suo contenimento.	€ 2,50/giorno € 2,50/giorno € 2,50/giorno € 2,50/giorno € 2,50/giorno € 2,50/giorno € 2,50/giorno
Maneggio valori	Fino ad € 150,00	€ 0,00

	Oltre € 150,00	€ 1,30 /giorno
	I Responsabili di Settore [i dirigenti dell'Area] provvedono a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti, i valori maneggiati e le giornate in cui i dipendenti sono stati adibiti a tale servizio.	

3. Le indennità di rischio, maneggio valori e disagio possono essere cumulate purché l'indennità giornaliera non superi complessivamente € 10,00, qualora dal cumulo risultasse un valore superiore al dipendente sarà riconosciuta un'indennità pari a € 10,00.

4. Qualora nella medesima giornata gli operatori di reparto effettuino più prestazioni contemporaneamente che danno origine al riconoscimento dell'indennità di disagio, l'indennità spettante sarà pari alla somma delle singole voci, pur sempre nel limite massimo pari a € 10,00 come descritto al punto precedente.

5. Per l'anno 2022, le parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 151.455,00 per l'indennità di condizioni lavoro.

6. Per l'anno 2022 l'indennità verrà corrisposta con cadenza semestrale.

Articolo 4 **Indennità di turno** **(art. 9 CDI 2021-2023)**

1. Per l'anno 2022, Le parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 8.000,00 per l'indennità di turno, in applicazione delle disposizioni previste dai CCNL di comparto e dall'art. 9 del CDI parte normativa per il triennio 2021-2023.

Articolo 5 **Progressioni economiche** **(art. 10 CDI 2021-2023)**

1. In assenza della valutazione della performance individuale dei dipendenti nel triennio precedente (2019 e 2020), per l'anno 2022 non sono destinate risorse economiche del Fondo risorse decentrate per finanziare nuove progressioni economiche.

Articolo 6 **Utilizzo Fondo risorse decentrate**

1. L'utilizzo del Fondo risorse decentrate è stabilito nell'Allegato A al presente CDI per costituirne parte integrante e sostanziale.

2. Le somme non erogate e non erogabili per gli istituti previsti dal CCNL e dal CDI resteranno a disposizione del Fondo e verranno destinate al premio della performance.

3. Fatto salvo quanto previsto all'articolo 1 del presente CDI, le somme non erogate per il premio della performance verranno proporzionalmente distribuite nello stesso anno di competenza ai dipendenti secondo la graduatoria di merito.



Verona 28/12/2022

Per la Parte Datoriale

Il Presidente della Delegazione Trattante
dott.ssa Silvia Bertoldi

dott.ssa Barbara Vitagliano

avv. Massimiliano Brugnoli

Per le OO.SS.

Sig. Marco Bognin – UIL-FPL

Sig. Nicola Cavedini – CSA

Sig. Antonio De Pasquale – CGIL FP

Sig. Angelo Tirapelle – CISL FP

Per le RSU

Sig.ra Angela Maria Bagnato

Sig.ra Stefania Boscaini

Sig.ra Antonella Butticiè

Sig.ra Gabriela Camacho

Sig. Silvio Fedrigo

Sig.ra Erika Fiocco

Sig.ra Maria Elena Gelio

Sig.ra Nicoletta Paoletti

Sig.ra Margherita Quadraro

Sig.ra Maria Scolari

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	
Progressioni economiche storiche	
Indennità di comparto	
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE	€ 275.000
SEZIONE II – Destinazioni regolate specificamente dal contratto integrativo	
Progressioni economiche	0
Indennità di turno/ Maggiorazioni lavoro festivo e notturno	€ 8.000
Indennità di condizione lavoro	€ 151.455
Indennità di specifiche responsabilità	€ 74.360
Performance individuale e organizzativa	€ 262.600 + 96.193,4
TOTALE DESTINAZIONI CONTRATTATE	€ 592.608,4
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO	€ 867.608,4