

CRITERI DI DISTRIBUZIONE PREMIO DI PRODUZIONE SERVIZIO REFEZIONE SCOLASTICA – CCNL FUNZIONI LOCALI – COMPETENZA 2018

DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DEL PREMIO:

L'importo erogabile per l'anno 2018 (pari a € 262.600,00) al personale operativo dell'Area Ristorazione ed Eventi con CCNL Funzioni Locali è stato suddiviso nelle seguenti tipologie di livelli:

- € 736,00 per i dipendenti con qualifica B1 – B2
- € 974,00 per i dipendenti con qualifica B3 – B7
- € 1.210,00 per i dipendenti con qualifica C2

A loro volta tali importi sono stati suddivisi in due parti, ciascuna pari al 50% dell'importo per ciascun livello:

- € 368,00 per i dipendenti con qualifica B1 – B2
- € 487,00 per i dipendenti con qualifica B3 – B7
- € 605,00 per i dipendenti con qualifica C2

CRITERI DI EROGAZIONE:

- 50% del premio (importo pari a € 131.300,00), seguendo il criterio legato alle presenze.
In tal caso si intendono "ore lavorate" le ore prestate dal dipendente durante l'orario di lavoro, nonché le ore di permesso richieste ed usufruite per la donazione sangue e/o midollo osseo, le ore di permesso di cui alla Legge 104/92, l'astensione obbligatoria/facoltativa di maternità, le ore relative ai permessi per congedi matrimoniali e lutto, le ore di permessi sindacali e per le assemblee sindacali, per i ricoveri ospedalieri e per gli infortuni, esclusi quelli in itinere tutte proporzionate alle ore lavorabili.
Le altre vengono considerate assenze e, in base alla tabella sotto riportata, verrà erogato un importo con la percentuale indicata rispetto alla scala di variazione:
 - da 1 ora a 79,2 ore 100%
 - da 79,3 ore a 151,2 ore 90%
 - da 151,3 ore a 223,2 ore 65%
 - da 223,3 ore a 295,2 ore 25%
 - da 295,3 ore 10%
- 50% del premio (importo pari a € 131.300,00), seguendo il criterio legato al numero di certificati medici presentati dal lavoratore si applica un coefficiente in base ai certificati medici di inizio malattia, come previsto nella tabella:
 - da 1 a 3 100%
 - da 4 a 6 75%
 - da 7 a 10 50%
 - oltre 11 0%
- La rimanenza fra quanto erogato ai precedenti punti e la cifra totale di € 262.600,00, indistintamente dalla qualifica e/o livello di appartenenza, venga redistribuita fra tutto il personale che avrà un'assenza massima di 96 ore annue rapportate su base 100 e proporzionate alle ore lavorabili.