

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE PREMIO DI PRODUZIONE SERVIZIO REFEZIONE SCOLASTICA – competenza anno 2018

In data 16 maggio 2019 presso la Sede di Palazzo Diamanti sono presenti la direzione Aziendale e la R.S.U. Aziendale del settore Refezione e Ristorazione di riferimento, assistita dalle OO.SS. territoriali per il Comparto Regioni e Autonomie Locali.

- Premesso che l'Amministrazione aziendale e la RSU di categoria, coadiuvata dalle OO.SS. territoriali delle Funzioni Locali, hanno, per l'anno 2018, condiviso l'ipotesi di prorogare l'accordo, stipulato in data 18 maggio 2017, relativamente al premio di risultato, in funzione di un'analisi successiva, più consona alle disposizioni contrattuali contenute nell'art. 16 del vigente CCNL Funzioni Locali;
- Constatato che è già stata riconosciuta la produttività aziendale (MOL) positiva;

Tutto ciò premesso le parti convengono di:

1. stipulare in via prudenziale un accordo ponte per l'anno 2018 con i criteri e i livelli premianti identici a quello di competenza del 2017;
2. erogare per l'anno 2018, per le motivazioni riportate nelle premesse, i medesimi importi del Premio di Produzione di competenza dell'anno 2017, pari a € 262.600,00.=, assegnabili al personale operativo dell'Area Ristorazione ed Eventi, suddivisi nelle tre tipologie di livelli:

€ 736,00 per i dipendenti con qualifica B1 - B2
€ 974,00 per i dipendenti con qualifica B3 - B7
€ 1.210,00 per i dipendenti con qualifica C2

Tali importi vengono suddivisi in due parti, ciascuna pari al 50% dell'importo per ciascun livello, e quindi:

€ 368,00 per i dipendenti con qualifica B1 - B2
€ 487,00 per i dipendenti con qualifica B3 - B7
€ 605,00 per i dipendenti con qualifica C2

per essere assegnati secondo le seguenti modalità:

1^ PARTE (50% del premio) importo totale € 131.300,00.=

Seguendo il criterio legato alle presenze: si intendono "ore lavorate" le ore prestate dal dipendente durante l'orario di lavoro, nonché le ore di permesso richieste ed usufruite per la donazione sangue e/o midollo osseo, le ore di permesso di cui alla Legge 104/92, l'astensione obbligatoria facoltativa di maternità, le ore per i permessi per congedi matrimoniali e di lutto, le ore di permessi sindacali e per le assemblee sindacali, per i ricoveri ospedalieri e per gli infortuni, esclusi quelli in itinere, tutte proporzionate alle ore lavorabili.

Le altre vengono considerate assenze e, in base alla tabella sotto riportata verrà erogato un importo con la percentuale indicata rispetto alla scala di variazione:

- da 1 ora a	79,2 ore	100%
- da 79,3 ore a	151,2 ore	90%
- da 151,3 ore a	223,2 ore	65%
- da 223,3 ore a	295,2 ore	25%
- oltre 295,3 ore		10%

II^ PARTE (50% del premio) importo totale € 131.300,00.=

Seguendo il criterio legato al numero di certificati medici presentati dal lavoratore si applica un coefficiente in base ai certificati medici di inizio malattia, come previsto dalla seguente tabella:

- da 1 a 3	100%
- da 4 a 6	75%
- da 7 a 10	50%
- oltre 11	0%

3. che la rimanenza fra quanto erogato ai precedenti punti e la cifra totale di € 262.600,00.= indistintamente dalla qualifica e/o livello di appartenenza, venga ridistribuita fra tutto il personale che avrà un'assenza massima di 96 ore annue rapportate su base 100 e proporzionate alle ore lavorabili;
4. che gli importi sopra citati siano corrisposti, solo qualora al momento dell'erogazione, non sussistano impedimenti normativi;
5. di continuare le trattative per addivenire alla definizione di un nuovo accordo quadro triennale (2019-2021), dando così modo ai dipendenti di meglio operare per raggiungere il massimo dell'obiettivo predeterminato;

L'obiettivo dell'azienda era quello di garantire la massima efficienza del servizio nell'ambito della ristorazione scolastica, premiando la costante presenza dei lavoratori sui propri luoghi di lavoro. Le modalità di assegnazione, sia in riferimento alle ore di malattia che alle certificazioni mediche, hanno dimostrato di essere un forte deterrente e un punto di forza al miglioramento del servizio stesso.

Quanto sopra conferma, altresì, in forma scritta la conformità del presente accordo ai principi disposti, in termini di detassazione dei premi per l'incremento di produttività contenuti nel DL n. 50/2017 e successivamente integrate dalla Legge di Bilancio 2018, anche per il 2019.

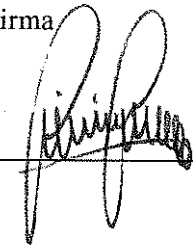
Le parti, infine, concordano che il premio di produzione anno 2018 verrà erogato nel mese di GIUGNO 2019.

L'applicazione del presente accordo diventerà effettiva a fronte della ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione.

Per L'Azienda:

Firma

Il Direttore Generale f.f.
(dott. Giovanni Governo)

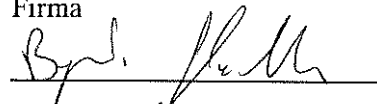


Per la R.S.U.:

Nominativo

Firma

Bagnato Angela Maria



~~Bertagnoli Giuliana~~
MEMBO GHERARDO



Boscaini Stefania

Bruno Lorenzo

Duino Giuseppina

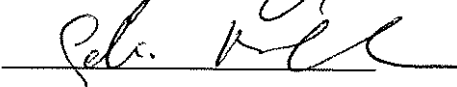
Filippini Massimo



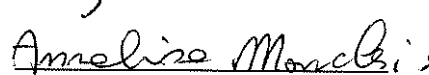
Fedrico Silvio



Gelio Maria Elena



Marchesini Annalisa



CISL EP
