



**ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
 DELL'AZIENDA IN DATA 11 NOVEMBRE 2021**

Il giorno 11 novembre 2021 alle ore 14.03 in Verona, via Enrico Noris 1, presso la Sede Aziendale di Palazzo dei Diamanti, a seguito di convocazione indetta dal Presidente con nota prot. n. 0026520 del 5 novembre 2021, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Gestione Edifici Comunali (A.G.E.C.).

Presiede l'Avv. MAURIZIO ASCIONE CICCARELLI, Presidente.

- OMISSIS -

OGGETTO: Integrazione alla Delibera AGECE n. 87 del 22 luglio 2021 - Piano della Performance anno 2021 - CCNL FF.LL.. (Punto n. 5 dell'O.d.g.)

Sono presenti i seguenti Consiglieri:

Avv. MAURIZIO ASCIONE CICCARELLI (Presidente)
 Dott. LUIGI CONTOLINI (Vice Presidente)
 Cav. Uff. FABIO DEBORTOLI
 Avv. ELENA PANATO
 Avv. ANITA VIVIANI

Sono assenti i seguenti Consiglieri:

-

Sono presenti:

Dott. ALESSANDRO CARLOTTI (Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti)
 Ing. MARCO PERETTI (Direttore Generale)
 Dott. TOMASO LOVATO (Segretario del Consiglio di Amministrazione)
 Dott.ssa BARBARA VITAGLIANO (Dirigente Area Ristorazione ed Eventi)

• Area/Sezione Proponente:	Direzione Generale
• Area/Sezione Richiedente:	Direzione Generale
• OGGETTO:	INTEGRAZIONE ALLA DELIBERA AGECE N. 87 DEL 22 LUGLIO 2021 - PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 - CCNL FF.LL.
• (Punto n. 5 dell'O.d.g.)	
• Allegati:	n° 1 - piano della performance 2021 - Obiettivi personale amministrativo con CCNL Funzioni Locali (pagg. 3)

Illustra il Direttore Generale.

Il Consiglio di Amministrazione,

richiamata integralmente la delibera AGECE n. 87 del 22 luglio 2021;

verificato che l'allegato 5 della medesima delibera, per mero errore materiale, non conteneva la specifica per il personale con contratto FF.LL. appartenente alla sezione casa;

ritenuto opportuno di integrare l'allegato 5 con il dettaglio degli obiettivi specifici per la sezione casa;

considerato dunque necessario sostituire l'allegato 5 con l'allegato 1 alla presente delibera, contenente al suo interno anche gli obiettivi della sezione casa precedentemente mancanti;

considerata inoltre la facoltà dell'azienda di collocare il personale con contratto FF.LL. in sezioni/funzioni non ricomprese nell'allegato 1, in base alle proprie esigenze organizzative;

con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale ed a voti unanimi

D E L I B E R A

1. di approvare l'allegato 1 richiamato in premessa, che costituisce l'insieme degli obiettivi per il 2021 per il personale amministrativo con CCNL Funzioni Locali;
2. di sostituire integralmente l'allegato 5 della delibera AGECE n. 87 del 22 luglio 2021 con l'allegato 1;
3. di considerare l'allegato 1 parte integrante e sostanziale alla delibera AGECE n. 87 del 22 luglio 2021, fermo il resto;
4. di stabilire che l'elenco degli obiettivi per l'anno 2021 per i dipendenti con contratto Gas Acqua, pubblicato nella bacheca aziendale, costituisca, in linea generale, il riferimento per definire gli obiettivi del personale con contratto FF.LL., anche in caso di trasferimento di dipendenti in sezioni/funzioni, siano esse comprese o meno nell'allegato 1.

La presente delibera, il cui testo viene letto ed approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente esecutiva.

Alla presente **DELIBERA** viene attribuito il seguente numero: **132/2021**.

PER L'ESECUZIONE	PER CONOSCENZA
<ul style="list-style-type: none"> • alla Direzione Generale 	

- O M I S S I S -





PIANO DELLA PERFORMANCE

OBIETTIVI PERSONALE AMMINISTRATIVO CON CCNL FUNZIONI LOCALI

Obiettivi per la Performance Organizzativa

a) Obiettivi di struttura - performance legata a specifici obiettivi (migliorativi) di struttura - PESO 50%:

Descrizione obiettivo	Peso obiettivo	Target obiettivo anno 2021
AMMINISTRAZIONE FINANZA CONTABILITA' - Servizio Ragioneria e Bilancio		
Delta GG tra Data Registrazione fattura e Data ricevimento fattura	25%	8
Nr protocolli IVA/Ore lavorate	12,5%	1,3
Tempestività dei pagamenti (delta gg dta scadenza-dta pagamento)	12,5%	1,07
TOTALE	50%	
CIMITERI – Sezione Cimiteriale Amministrativa – Sezione Cimiteriale Operativa		
N° cremazioni inconsunti/N° inconsunti da esumazioni effettuate	16,66%	100%
Tempo da data effettuazione operazioni (tumolazioni/inumazioni/estumul/esum) a data eseguito operazione	16,67%	2
% di raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano Annuale della Qualità	16,67%	100%
TOTALE	50%	
FARMACIE – Chievo		
% nr pezzi venduti per Tipo Prodotto (**,A, D, I, P, S, T, V, W, X)/ totale pezzi venduti	12,50%	43,4%
Valore acquisti/fatturato	17,50%	61,7%
Indice di rotazione magazzino	10%	4,467
Importo medio/scontrino	10%	23,00
TOTALE	50%	
FARMACIE – Olimpia		
% nr pezzi venduti per Tipo Prodotto (**,A, D, I, P, S, T, V, W, X)/ totale pezzi venduti	12,50%	39,3%
Valore acquisti/fatturato	17,50%	60,7%
Indice di rotazione magazzino	10%	4,69
Importo medio/scontrino	10%	24,85
TOTALE	50%	



Descrizione obiettivo	Peso obiettivo	Target obiettivo anno 2021
FARMACIE – Palazzina		
% nr pezzi venduti per Tipo Prodotto (**,A, D, I, P, S, T, V, W, X)/ totale pezzi venduti	12,50%	39,4%
Valore acquisti/fatturato	17,50%	61,3%
Indice di rotazione magazzino	10%	3,837
Importo medio/scontrino	10%	23,478
TOTALE	50%	
FARMACIE – Quinto		
% nr pezzi venduti per Tipo Prodotto (**,A, D, I, P, S, T, V, W, X)/ totale pezzi venduti	12,50%	39,1%
Valore acquisti/fatturato	17,50%	61,2%
Indice di rotazione magazzino	10%	4,318
Importo medio/scontrino	10%	23,59
TOTALE	50%	
FARMACIE – San Rocco		
% nr pezzi venduti per Tipo Prodotto (**,A, D, I, P, S, T, V, W, X)/ totale pezzi venduti	12,50%	37,8%
Valore acquisti/fatturato	17,50%	62,0%
Indice di rotazione magazzino	10%	3,678
Importo medio/scontrino	10%	25,055
TOTALE	50%	
FARMACIE – Tomba		
% nr pezzi venduti per Tipo Prodotto (**,A, D, I, P, S, T, V, W, X)/ totale pezzi venduti	12,50%	38,5%
Valore acquisti/fatturato	17,50%	61,0%
Indice di rotazione magazzino	10%	3,941
Importo medio/scontrino	10%	23,361
TOTALE	50%	
PATRIMONIO – Sezione Sup. RUP Ass.Amm.va		
Numero PSC redatti per interventi dell'area tecnica	16,66%	100%
Valore dei progetti interni redatti	16,67%	1,1
Tempi medi di evasione delle RIM	16,67%	30
TOTALE	50%	
PATRIMONIO – Sezione Casa		



Descrizione obiettivo	Peso obiettivo	Target obiettivo anno 2021
Rispetto tempi chiusura bilanci e predisposizione preventivi	17,50%	0,87
Morosità ap/tot. Emesso ap	17,50%	0,024
Morosità ac (fino 30/6)/tot emesso fino 30/6	15%	0,043
TOTALE	50%	

b) Indicatori di performance della struttura di appartenenza (di mantenimento) - PESO 50%:

- redditività: Margine Operativo Lordo (MOL) complessivo aziendale: 4.439.168€.

Obiettivi per la Performance Individuale

a) Contributo dato alla performance della struttura di appartenenza – valutazione del contributo individuale dato per il raggiungimento degli obiettivi previsti per la performance organizzativa - PESO 50%:

Oggetto di valutazione sarà:

- Contributo complessivo prestato dal dipendente rispetto agli obiettivi assegnati annualmente alla struttura di appartenenza nell'ambito della programmazione definita con il Piano della Performance;

b) Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi) – valutazione del contributo individuale fornito nel corso dell'anno - PESO 50%:

Oggetto di valutazione sarà:

- Impegno e qualità della performance individuale;
- Adattamento operativo;
- Orientamento all'utenza ed alla collaborazione.