

CRITERI DI DISTRIBUZIONE INCENTIVI SU OBIETTIVI INDIVIDUALI A RESPONSABILI DI AREA E DIRETTORE GENERALE – COMPETENZA 2022 (rif. Delibera AGECE n. 146 del 7 dicembre 2021 e Delibera AGECE n. 40 del 29 marzo 2022)

Premesso che l'Amministrazione dell'Azienda AGECE disciplina e definisce gli obiettivi gestionali in coerenza con gli indirizzi generali, secondo parametri qualitativi e quantitativi, individuando i "valori" dell'Azienda e i servizi che devono essere offerti all'utenza;

Preso atto che i fini di servizio e gestionali, che l'Azienda deve perseguire, vanno inseriti in un sistema di valutazione, la cui articolazione rappresenta un fondamentale strumento di gestione per il management dell'Azienda stessa;

Considerato che il sistema di valutazione della performance è lo strumento di analisi strategica e di gestione finalizzata a migliorare i risultati complessivi sia delle singole Aree, Settori e Servizi, sia delle singole risorse umane ad esse assegnate;

Ritenuto che le decisioni gestionali hanno determinato la collocazione della Dirigenza in rapporto alle esigenze organizzative, sia con riferimento alle leve meritocratiche da utilizzare, sia per la costruzione di percorsi di sviluppo professionale;

Dato atto che si sono individuati gli obiettivi strategici da perseguire e di seguito riportati, tali da consentire ai singoli Responsabili di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace;

Gli obiettivi per l'anno 2022 saranno:

Area Appalti e Acquisti (rif. Delibera AGECE n. 146 del 7 dicembre 2021)

Valorizzazione economica degli obiettivi in € 15.000,00 (quindicimila/00=) su base annua

- **Obiettivi quantitativi:**
 1. Raggiungimento, a livello di terzo margine, del risultato complessivo aziendale indicato nel budget 2022 approvato dal C.d.A. (peso dell'obiettivo 20% dell'importo).
- **Obiettivi qualitativi:**
 1. Sviluppo, implementazione e attivazione di un sistema di firma congiunto (RUP-Dirigente Area Gare, Appalti, Acquisti) che va dalla preparazione dei documenti di gara (escluso il Capitolato Speciale d'Appalto) fino all'avvenuta aggiudicazione della gara (peso dell'obiettivo 30% dell'importo);
 2. Applicazione del principio di rotazione ai consulenti aziendali in affidamento diretto o tramite incarico professionale (peso dell'obiettivo 20% dell'importo);
 3. Aggiornamento dell'albo fornitori dell'azienda (peso dell'obiettivo 10% dell'importo);
 4. RPCT Aggiornamento mappatura processi e procedimenti" nel nuovo PTPCT 2023-2025 (peso dell'obiettivo 20% dell'importo).

Area Risorse Umane (rif. Delibera AGECE n. 146 del 7 dicembre 2021)

Valorizzazione economica degli obiettivi in € 15.000,00 (quindicimila/00=) su base annua

- **Obiettivi quantitativi:**

1. Raggiungimento, a livello di terzo margine, del risultato complessivo aziendale indicato nel budget 2022 approvato dal C.d.A. (peso dell'obiettivo 40% dell'importo).
- **Obiettivi qualitativi:**
 1. Completamento del processo di Contrattazione Integrativa di parte economica 2022 CCNL FF.LL. (peso dell'obiettivo 10% dell'importo);
 2. Completamento del processo della Contrattazione Integrativa CCNL Gas Acqua 2022-2024 (peso dell'obiettivo 10% dell'importo);
 3. Analisi attuale organizzazione HR e sua riorganizzazione alla luce dei principi di efficienza ed efficacia (peso dell'obiettivo 10% dell'importo);
 4. Concreto supporto nella riorganizzazione a livello aziendale in atto (peso dell'obiettivo 20% dell'importo);
 5. Valutazione/verifica della corrispondenza dell'attuale sistema informatico a servizio HR alla reale necessità dell'area Risorse Umane (peso dell'obiettivo 10% dell'importo).

Area Patrimonio (rif. Delibera AGECE n. 146 del 7 dicembre 2021)

Valorizzazione economica degli obiettivi in € 15.000,00 (quindicimila/00=) su base annua

- **Obiettivi quantitativi:**
 1. Raggiungimento, a livello di terzo margine, del risultato complessivo aziendale indicato nel budget 2022 approvato dal C.d.A. (peso dell'obiettivo 40% dell'importo);
 2. Riduzione dello scaduto di almeno il 2% misurato come Totale scaduto area patrimoniale al 31/12/22 diviso totale scaduto area patrimoniale al 31/12/21 $\leq 98\%$ (peso dell'obiettivo 10% dell'importo).
- **Obiettivi qualitativi:**
 1. Rispetto o miglioramento del numero di riatti previsti a budget utilizzando le risorse assegnate in sede previsionale e conseguendo possibilmente risparmi concreti (peso dell'obiettivo 10% dell'importo);
 2. Sviluppo di un sistema di rilevazione e monitoraggio delle opportunità di finanziamento reperibili nel sistema Italia per le tipologie di alloggi in gestione (peso dell'obiettivo 10% dell'importo);
 3. Incremento del numero di "condominii" gestiti (N° condomini al 31/12/22 - N° condomini al 31/12/21) / (N. condomini al 31/12/21) $\geq 3\%$ o acquisizione di almeno un grosso complesso condominiale (peso dell'obiettivo 5% dell'importo);
 4. Revisione del tariffario per la gestione dei servizi di amministrazione "condominiali" entro il 31/12/2022 (peso dell'obiettivo 5% dell'importo);
 5. Individuazione e formale proposta al comune di restituzione di un numero di unità immobiliari non a rendita (Ruderi, in vendita, da ritornare al comune etc.) $\geq 20\%$ (peso dell'obiettivo 10% dell'importo);
 6. Revisione/aggiornamento regolamento canone convenzionato entro il 31/12/2022 (peso dell'obiettivo 10% dell'importo).

Area Ristorazione ed Eventi (rif. Delibera AGECE n. 146 del 7 dicembre 2021)

Valorizzazione economica degli obiettivi in € 15.000,00 (quindicimila/00=) su base annua

- **Obiettivi quantitativi:**
 1. Raggiungimento, a livello di terzo margine, del risultato complessivo aziendale indicato nel budget 2022 approvato dal C.d.A. (peso dell'obiettivo 40% dell'importo);
 2. Contenimento dello scostamento fra costo consuntivato 2022 e costo preventivato indicato nel budget 2022 entro il 3% (con eventuale revisione dei costi preventivati entro il 31/05/2022)

relativamente alle voci del pasto veicolato e delle derrate alimentari) (peso dell'obiettivo 20% dell'importo).

- **Obiettivi qualitativi:**

1. Aggiudicazione della procedura di gara relativa al pasto veicolato 2023-25 entro e non oltre il 31/12/2022 (peso dell'obiettivo 20% dell'importo);
2. Completamento ed implementazione della piattaforma gestionale Ristocloud per il settore ristorazione (peso dell'obiettivo 20% dell'importo).

Direzione Generale (rif. Delibera AGEC n. 40 del 29 marzo 2022)

Valorizzazione economica degli obiettivi in € 40.000,00 (quindicimila/00=) su base annua

- **Obiettivo quantitativo:**

1. Raggiungimento, a livello di terzo margine, del risultato complessivo aziendale indicato nel budget 2022 approvato dal C.d.A. (peso dell'obiettivo 50% dell'importo).

- **Obiettivi qualitativi:**

1. Implementazione, attivazione e messa a regime del contratto di Service stipulato fra la controllata AGEC Onoranze Funebri S.p.A. e la controllante AGEC e decorrente dal 01/03/2022 (peso dell'obiettivo 10% dell'importo).
2. Proseguimento della riorganizzazione aziendale approvata dal C.d.A. con l'inserimento delle tre figure dirigenziali individuate e la creazione della Funzione QESH – Completamento Fase 2 (peso dell'obiettivo 20% dell'importo).
3. Presentazione al C.d.A. entro il 31/12/2022 di una relazione che contenga l'analisi dei problemi connessi alla tematica sicurezza in AGEC e la stesura di un piano pluriennale per la risoluzione delle criticità rilevate (peso dell'obiettivo 20% dell'importo).